

## **РЕШЕНИЕ**

**по делу № 077/07/00-7671/2022 о нарушении**

**процедуры торгов и порядка заключения договоров**

**26.05.2022 г. Москва**

Комиссия Московского УФАС России по рассмотрению жалоб на нарушение процедуры торгов и порядка заключения договоров (далее – Комиссия) в составе:

Председательствующего:

при участии представителей ....., ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России,

рассмотрев жалобу ... (далее — Заявитель) на действия ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России (далее — Заказчик) при проведении конкурса в электронной форме, участниками которого могут быть только субъекты малого и среднего предпринимательства на право заключения договора на оказание услуг по круглосуточному дежурству, техническому обслуживанию и текущему ремонту климатических и вентиляционных систем для нужд РДКБ ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И.Пирогова Минздрава России в 2022 году (реестровый № 32211337747, далее — Закупка) (далее — Жалоба),

в соответствии со статьей 18.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» (далее — Закон о защите конкуренции),

### **УСТАНОВИЛА:**

В адрес Московского УФАС России поступили жалобы Заявителя на действия Заказчика при проведении Закупок.

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 18.1 Закона о защите конкуренции по правилам настоящей статьи антимонопольный орган рассматривает жалобы на действия (бездействие) юридического лица, организатора торгов, оператора электронной площадки, конкурсной комиссии или аукционной комиссии при организации и проведении торгов, заключении договоров по результатам торгов либо в случае, если торги, проведение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, признаны несостоявшимися, а также при организации и проведении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее — Закон о закупках), за исключением жалоб, рассмотрение которых предусмотрено законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Согласно части 2 статьи 18.1 Закона о защите конкуренции действия (бездействие) организатора торгов, оператора электронной площадки, конкурсной или аукционной комиссии могут быть обжалованы в антимонопольный орган лицами, подавшими заявки на участие в торгах, а в случае, если такое обжалование связано с нарушением установленного нормативными правовыми актами порядка размещения информации о проведении торгов, порядка подачи заявок на участие в торгах, также иным лицом (заявителем), права или законные интересы которого могут быть ущемлены или нарушены в результате нарушения порядка организации и проведения торгов.

Частью 10 статьи 3 Закона о закупках предусмотрен ряд случаев, позволяющих участникам закупок обжаловать в антимонопольный орган в порядке, установленном таким органом, действия (бездействие) заказчика при закупках товаров, работ, услуг, в их числе осуществление заказчиком закупки с нарушением требований настоящего Федерального закона и (или) порядка подготовки и (или) осуществления закупки, содержащегося в утвержденном и размещенном в единой информационной системе положении о закупке такого заказчика.

Жалоба Заявителя отвечает требованиям пункта 1 части 10 статьи 3 Закона о Закупках.

Согласно доводам жалобы, Заявитель обжалует оценку своей заявки по критерию «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами».

Согласно позиции Заявителя, закупочная комиссия Заказчика необоснованно не засчитала сведения о трудовых ресурсах Заявителя, вследствие чего при оценке заявки ИП Мицула Н.В. были недополучены баллы, в связи с чем Заявитель занял второе место в закупочной процедуре.

Заказчик с доводами жалобы не согласился, и на заседание Комиссии представил письменные возражения, а также истребованные антимонопольным органом документы.

Проверив обоснованность доводов, приведенных в жалобе, в возражениях на нее и в выступлениях присутствовавших на заседании представителей участвующих в деле лиц, изучив материалы дела, Комиссией установлено следующее.

Согласно части 1 статьи 2 Закона о закупках при закупке товаров, работ, услуг заказчики руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также принятыми в соответствии с ними и утвержденными с учетом положений части 3 настоящей статьи правовыми актами, регламентирующими правила закупки.

Из смысла требований части 1 статьи 2 Закона о закупках следует, что при установлении требований в документации заказчика руководствуются собственным Положением о закупках и самостоятельно устанавливают требования к участникам, которые не должны противоречить требованиям Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закону о закупках, других федеральных законов и иных нормативных

правовых актов Российской Федерации.

В соответствии с частью 10 статьи 3.2 Закона о закупках, заявки на участие в конкурентной закупке представляются согласно требованиям к содержанию, оформлению и составу заявки на участие в закупке, указанным в документации о закупке в соответствии с настоящим Федеральным законом и положением о закупке заказчика.

В соответствии с пунктами 13, 14 части 10 статьи 4 Закона о закупках в документации о закупке должны быть указаны сведения, определенные положением о закупке, в том числе критерии и порядок оценки и сопоставления заявок на участие в закупке.

При этом согласно части 6 статьи 3 Закона о закупках не допускается предъявлять к участникам закупки, к закупаемым товарам, работам, услугам, а также к условиям исполнения договора требования и осуществлять оценку и сопоставление заявок на участие в закупке по критериям и в порядке, которые не указаны в документации о закупке. Требования, предъявляемые к участникам закупки, к закупаемым товарам, работам, услугам, а также к условиям исполнения договора, критерии и порядок оценки и сопоставления заявок на участие в закупке, установленные заказчиком, применяются в равной степени ко всем участникам закупки, к предлагаемым ими товарам, работам, услугам, к условиям исполнения договора.

Согласно протоколу рассмотрения вторых частей заявок от 13.05.2022 заявке Заявителя была начислено следующее количество баллов:

1. Цена договора – получено 20,30 баллов;

2. Квалификация участника закупки – получено 23,22 балла;

**3. Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами – получено 0 баллов.**

Критерии оценки заявок установлены закупочной документацией Заказчика.

Критерий 3: Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами.

Значимость критерия - 30%

Коэффициент значимости критерия (КЗ) = 0,3

Максимальное количество баллов – 30

Итоговое количество баллов по критерию «Наличие у участника закупки производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и иных ресурсов, необходимых для оказания услуг» определяется путем суммирования баллов, полученных участником закупки по показателям № 1, № 2, № 3, №4, №5, №6 и произведения этой суммы на коэффициент значимость критерия (КЗ).

Данный критерий состоит из нескольких показателей:

**Показатель 1 «Наличие у участника закупки квалифицированных инженеров».**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 20%

Коэффициент значимости показателя - 0,20

Максимальное количество баллов по показателю – 20

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - квалифицированного инженерав количестве не менее 1 человека, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудового договора в отношении сотрудников, с которым у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры. При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.

2. копий дипломов о высшем профессиональном (техническом) образовании;

3. копий документов о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации установленного образца;

4. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении аттестации в органах Ростехнадзора по требованиям ПТЭТЭ;

5. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении проверки знаний правил работы в электроустановках в органах Ростехнадзора, копий Журнала учета проверки знаний правил работы в электроустановках с отметкой органа Ростехнадзора, а также копий действующих удостоверений проверки знаний правил работы в электроустановках.

6. копий удостоверений о допуске к работам на высоте;

7. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени, Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).

8. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю № 1 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = P_i / P_{max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

P<sub>i</sub> – предложение участника, которое оценивается;

P<sub>max</sub> – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов; ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 1 человека), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

## **Показатель 2 «Наличие у участника закупки инженеров-наладчиков КИПиА».**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 15%

Коэффициент значимости показателя - 0,15

Максимальное количество баллов по показателю – 15

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - инженера-наладчика КИПиА соответствующей квалификации в количестве не менее 1 человека, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры. При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.

2. копий дипломов о высшем профессиональном образовании в области электроники и микропроцессорной техники, автоматизированных или информационных систем и программирования;

3. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени,

Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).

4. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю № 2 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = P_i / P_{max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

P<sub>i</sub> – предложение участника, которое оценивается;

P<sub>max</sub> – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов; ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 1 человека), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

### **Показатель 3 «Наличие у участника закупки квалифицированных инженеров (специалистов) по обслуживанию и ремонту климатического оборудования»**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 15%

Коэффициент значимости показателя - 0,15

Максимальное количество баллов по показателю – 15

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - квалифицированного инженера (специалиста) по обслуживанию и ремонту климатического оборудования в количестве не менее 1 человека, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры. При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие

документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.

2. копий дипломов о высшем профессиональном (техническом) или среднем профессиональном (техническом) образовании;

3. копий документов о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации установленного образца;

4. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении аттестации в органах Ростехнадзора по требованиям ПТЭТЭ.

5. копий удостоверений о допуске к работам на высоте;

6. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени, Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).

7. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю № 3 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = P_i / P_{\max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

P<sub>i</sub> – предложение участника, которое оценивается;

P<sub>max</sub> – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов; ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 1 человека), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

#### **Показатель 4 «Наличие у участника закупки слесарей по техническому обслуживанию и ремонту систем вентиляции и кондиционирования»**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 20%

Коэффициент значимости показателя - 0,20

Максимальное количество баллов по показателю – 20

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - слесарей по техническому обслуживанию и ремонту систем вентиляции и кондиционирования в количестве не менее 4 человек, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры. При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.
2. копий документов о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации;
3. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении аттестации в органах Ростехнадзора по требованиям ПТЭТЭ;
4. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении проверки знаний правил работы в электроустановках в органах Ростехнадзора, копий Журнала учета проверки знаний правил работы в электроустановках с отметкой органа Ростехнадзора, а также действующих удостоверений проверки знаний правил работы в электроустановках;
5. копий удостоверений о допуске к работам на высоте;
6. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени, Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).
7. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю №4 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = П_i / П_{\max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

Pi – предложение участника, которое оценивается;

Pmax – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов;ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 4 человек), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

### **Показатель 5 «Наличие у участника закупки электромехаников по ремонту электроустановок и электрооборудования»**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 15%

Коэффициент значимости показателя - 0,15

Максимальное количество баллов по показателю – 15

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - электромехаников по ремонту электроустановок и электрооборудования в количестве не менее 1 человека, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры. При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.

2. копий документов о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации установленного образца;

3. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении аттестации в органах Ростехнадзора по требованиям ПТЭТЭ;

4. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении проверки знаний правил работы в электроустановках в органах Ростехнадзора, копий Журнала учета проверки знаний правил работы в электроустановках с отметкой органа Ростехнадзора, а также копий действующих удостоверений проверки знаний правил работы в электроустановках;

5. копий удостоверений о допуске к работам на высоте;

6. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени, Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).

7. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю №5 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = П_i / П_{max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

П<sub>i</sub> – предложение участника, которое оценивается;

П<sub>max</sub> – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов; ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 1 человека), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

### **Показатель 6 «Наличие у участника закупки электрогазосварщика»**

Значимость показателя составляет (ЗП) - 15%

Коэффициент значимости показателя - 0,15

Максимальное количество баллов по показателю – 15

Оценка заявки участника закупки по данному показателю осуществляется на основании информации, предоставленной участником закупки относительно наличия и количества персонала - электрогазосварщика соответствующей квалификации в количестве не менее 1 человека, осуществляющего трудовую деятельность на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Наличие персонала подтверждается приложением следующих документов:

1. копий трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным или копии трудовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры совместителя или копии гражданско-правовых договоров в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены гражданско-правовые договоры.

При этом документы должны быть представлены в форме читаемых, неповторяющихся копий, содержащих все страницы, входящие в соответствующие документы (для трудовых книжек допустимо не предоставлять копии страниц, не содержащих записи). Копии трудовых книжек допустимо предоставлять в количестве не более 2-х разворотов на одном листе.

2. копий документов о профессиональной подготовке/переподготовке/повышении квалификации сварщиков и специалистов сварочного производства установленного образца;

3. копий протоколов/выписок из протокола о прохождении проверки знаний правил работы в электроустановках в органах Ростехнадзора, копий Журнала учета проверки знаний правил работы в электроустановках с отметкой органа Ростехнадзора, а также копий действующих удостоверений проверки знаний правил работы в электроустановках;

4. копий удостоверений о допуске к работам на высоте;

5. копий протоколов аттестации в системе НАКС и аттестационных удостоверений сварщиков (НАКС) со способами сварки Г, РД;

6. копий согласия на обработку персональных данных, выданных каждым работником, в отношении которых Участник предоставляет документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения о Фамилии, Имени, Отчестве, дате рождения, должности и т.п. данные, которые относятся к персональным в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»).

7. в случае привлечения к оказанию услуг иностранных граждан – копий документов, подтверждающих осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации на законных основаниях.

Предложениям участников конкурса по показателю №6 баллы начисляются по следующей формуле:

$$ПБ_i = P_i / P_{\max} \times ЗП,$$

где ПБ<sub>i</sub> – количество баллов по показателю;

P<sub>i</sub> – предложение участника, которое оценивается;

P<sub>max</sub> – предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов; ЗП – значимость показателя.

В случае если предложение участника меньше необходимого заказчику значения (менее 1 человека), то участник конкурса получает 0 баллов по данному показателю.

Непредставление в составе заявки на участие в закупке вышеуказанных сведений и документов не является основанием для отказа в допуске к участию в закупке.

Комиссия, изучив заявку Заявителя установила, что по всем сотрудникам Заявитель представил трудовые договоры, согласно которым для всех работников

это является основным местом работы (пункт 2.2. Трудового договора).

При этом, согласно требованиям документации, участникам необходимо представить копии трудовых книжек (или электронного документа по форме СТД-Р) в отношении сотрудников, с которыми у участника заключены трудовые договоры и место работы является для них основным.

В свою очередь, Заявитель в составе своей заявки трудовые книжки на сотрудников не представил.

Кроме того, Комиссией установлено, что в отношении сотрудников Долженкова А.А., Стебунова М.С., Иванов Л.Н. - представлены дипломы о присуждении квалификации экономист-менеджер, что не соответствует требованию конкурсной документации о наличии высшего технического образования у персонала.

Таким образом, Комиссия приходит к выводу, что Заявитель не представил всех необходимых документов, которые требуются для подтверждения наличия персонала, в связи с чем Заказчик правомерно начислил по критерию «Квалификация участника закупки» 0 баллов.

Комиссия не усматривает нарушений действующего законодательства о закупках в действиях Заказчика, так как оценивая заявку Заявителя, Заказчик действовал в соответствии с порядком оценки заявок, который соответствует документации Заказчика. Критерии и порядок оценки заявок, а также требования документации применялись комиссией заказчика в равной степени ко всем участникам закупки.

Заявитель как податель жалобы в антимонопольный орган и лицо, участвующее в деле, обязан вместе с жалобой представить соответствующие его позиции доказательства, подтверждающие или опровергающие оспариваемые обстоятельства.

Как следует из материалов дела, Заявителем такие документы приложены не были, обоснований и объективных доказательств наличия в действиях Заказчика нарушений действующего законодательства Российской Федерации в сфере закупок, помимо субъективной оценки таких действий, не представлено.

При этом границы антимонопольного контроля торгов оканчиваются при достижении баланса частных и публичных интересов, на необходимость соблюдения которого указал Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 29.03.2011 № 2-П, а также стабильности публичных правоотношений. В то же самое время «баланс» означает равновесие и равноправие сторон в публичных правоотношениях, а не смещение вектора административной защиты в сторону одного из участников таких отношений без достаточных к тому оснований.

Обратное будет противоречить не только балансу частных и публичных интересов, но и принципам добросовестной реализации и защиты своих гражданских прав (п. 3 ст. 1 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ), недопустимости извлечения преимуществ из своего незаконного или недобросовестного поведения (п. 4 ст. 1 ГК РФ) и злоупотребления правом (п. 1 ст. 10 ГК РФ).

С учетом изложенного, на основе всестороннего исследования, оценки

фактических обстоятельств и доказательств по делу в их совокупности и взаимосвязи Комиссия приходит к выводу о необоснованности жалобы Заявителя.

Руководствуясь частью 20 статьи 18.1 Закона о защите конкуренции, Комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Признать жалобу ... на действия ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России (ИНН: 7728095113, ОГРН: 1027739054420) при проведении Закупки необоснованной.

2. Снять ограничения, наложенные письмом Московского УФАС России от 19.05.2022 № НП/26783/22.

Настоящее решение может быть обжаловано в арбитражный суд в течение трех месяцев со дня его принятия.