

ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

ПРИКАЗ

Москва

4 февраля 2016 г.

N 102/16

О внесении изменений в Приложение N 5 к Примерному положению об условиях оплаты труда работников Федерального государственного автономного учреждения "Учебно-методический центр" Федеральной антимонопольной службы" (г. Казань), утвержденному приказом ФАС России от 20.10.2011 г. N 726

Зарегистрирован Минюстом России 29 февраля 2016 г.
Регистрационный N 41233

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложение N 5 к Примерному положению об условиях оплаты труда работников Федерального государственного автономного учреждения "Учебно-методический центр" Федеральной антимонопольной службы" (г. Казань), утвержденному приказом ФАС России от 20.10.2011 г. N 726 (зарегистрирован Минюстом России 16.02.2012 г., регистрационный номер <...>), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя руководителя ФАС России А.В.Доценко.

Руководитель

И.Ю.Артемьев

Приложение
к приказу ФАС Росси
от 4 февраля 2016 г. N 102/16

"Приложение N 5

к Примерному положению об условиях
оплаты труда работников Федерального
государственного автономного
учреждения "Учебно-методический центр"
Федеральной антимонопольной службы"

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ С УЧЕТОМ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
1.	Директор учреждения	8 000 - 10 000		8 000 - 10 000
2.	Директор учреждения, имеющий ученую степень:			
	- кандидата наук	8 000 - 10 000	1,6	12 800 - 16 000
	- доктора наук	8 000 - 10 000	2,2	17 600 - 22 000
3.	Заместитель директора учреждения - директор филиала	8 000 - 10 000		8 000 - 10 000
4.	Заместитель директора учреждения - директор филиала, имеющий ученую степень:			
	- кандидата наук	8 000 - 10 000	1,6	12 800 - 16 000
	- доктора наук	8 000 - 10 000	2,2	17 600 - 22 000
5.	Заместитель директора учреждения	5 600 - 9 000		5 600 - 9 000
6.	Заместитель директора учреждения, имеющий ученую степень:			
	- кандидата наук	5 600 - 9 000	1,6	8 960 - 14 400
	- доктора наук	5 600 - 9 000	2,2	12 320 - 19 800
7.	Заместитель директора филиала	5 600 - 9 000		
8.	Заместитель директора филиала, имеющий ученую степень:			
	- кандидата наук	5 600 - 9 000	1,6	8 960 - 14 400
	- доктора наук	5 600 - 9 000	2,2	12 320 - 19 800