

22.09.2016г.

Исх. №2209/16-2В

Вх. № _____

Управление Федеральной антимонопольной службы по г. Москве

Адрес: 107078, г. Москва, Мясницкий проезд, дом 4, стр. 1

Адрес электронной почты: to77@fas.gov.ru

Тел./Факс: (495) 784-75-05; факс: 8 (495) 607-49-29

Заявитель: Общество с ограниченной ответственностью «ЭСГ «Охрана труда»

Адрес: 101000, РФ, г. Москва, ул. Покровка, д. 14/2, стр. 1

Адрес электронной почты: tender@ecostandard.ru

Тел: (495) 229-14-92, факс: (495) 229-14-90

Заказчик: Публичное акционерное общество «Межрегионтеплосетьэнергоремонт»

Адрес: 109429, Москва, ул. Верхние Поля, д. 51, стр. 1;

Адрес электронной почты: sekretary@mter.ru

Тел./Факс: (495) 707-33-90, (495) 355-51-30, факс: +7 (495) 355-50-47

Жалоба на действия Заказчика

Публичным акционерным обществом «Межрегионтеплосетьэнергоремонт» (ПАО «МТЭР») (далее – Заказчик) была проведена закупка путём проведения запроса предложений №100296, опубликованная на электронной торговой площадке системы «ГазНефтторг.ру», расположенную в сети интернет по адресу: <http://www.gazneftorg.ru> от «14» сентября 2016., предметом которого являлось оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда.

Заявителем после изучения документации был выявлен ряд неправомерных требований:

- 1) Согласно п.11 раздела «Документы, подтверждающие правоспособность участника» документации об открытом одноэтапном запросе предложений в составе заявки в качестве документов, подтверждающих правоспособность участника на участие в запросе предложений и возможность оказания услуг, являющихся предметом запроса предложений, необходимо приложить свидетельство СРО о допуске к строительным работам, в том числе о допуске на особо опасные объекты. Данное требование, по мнению заявителя, является необоснованным, поскольку такое свидетельство не относится к тем разрешительным документам, необходимым для выполнения работ по специальной оценке условий труда, перечень которых предусмотрен в статье 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- 2) В пункт Д технического задания (что является неотъемлемой частью документации об открытом одноэтапном запросе предложений) требуется предоставление справки о рейтинге: Аттестующая организация должна присутствовать в списке крупнейших организаций оказывающих консалтинговые услуги (в т.ч. в области

охраны труда) по итогам 2013 года в числе первых 35 в официально опубликованном рейтинге компаний, составленном рейтинговым агентством «Эксперт РА», Аттестующая организация должна входить в 20-ку крупнейших компаний по услуге «Аттестация рабочих мест по условиям труда» по данным рейтинга, составленным ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» и ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минздравсоцразвития России.

Данное требование заказчика ущемляет права заявителя, поскольку нарушает требования статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и статьи 17 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции".

- 3) В соответствии с пунктом В технического задания организация должна иметь аккредитацию в Федеральном государственном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны труда и экономики труда» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, с выданным аттестатом аккредитации.

Пункт 2 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" не указывает на необходимость получения аттестата аккредитации именно в вышеуказанном учреждении. Заявитель имеет аттестат аккредитации испытательной лаборатории № РОСС RU.0001.519176 от 28 июня 2013г, выданный Федеральной службой по аккредитации, что позволяет проводить специальную оценку условий труда в полном соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- 4) Пункт К технического задания предполагает наличие у участника запроса предложений свидетельства Комитета по труду и занятости г. Москвы и Московской области о включении организации в реестр в качестве организации, оказывающей услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Поскольку Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является вышестоящим органом над Комитетом по труду и занятости г. Москвы и Московской области, то и принимаемые им акты и выдаваемые документы имеют приоритетное значение и большую юридическую силу, чем подведомственные акты. Уведомление о регистрации заявителя в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, от 19 октября 2015 года (№132), позволяет заявителю оказывать услуги по специальной оценке условий труда по все территории Российской Федерации, поэтому заявитель полагает, что необходимость в предоставлении свидетельства Комитета по труду и занятости г. Москвы и Московской области отсутствует. Кроме того, данный документ не предусмотрен в перечне документов, которые следует предоставить согласно статье 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- 5) Пункт М технического задания обязует предоставить в составе заявки свидетельство о внесении в реестр членов саморегулируемой организации Некоммерческого Партнерства «Национальное общество аудиторов трудовой

сферы», что не относится к документам, предусмотренным в статье 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", и не влияет на оказание услуг по специальной оценке условий труда.

Таким образом, Заявитель считает неправомерными действия Заказчика по включению в документацию и техническое задание вышеуказанных требований, поскольку они не влияют на проведение специальной оценки условий труда, а также противоречат нормам и принципам Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ (ред. от 05.10.2015) "О защите конкуренции", в связи с чем, просим:

1. Приостановить запрос предложений №100296 от 14 сентября 2016г.
2. Обязать заказчика внести изменения в конкурсную документацию и техническое задание.

Приложения:

1. Копия Свидетельства ОГРН ООО «ЭСГ «Охрана труда»
2. Копия Приказа о назначении генерального директора ООО «ЭСГ «Охрана труда»
3. Карточка учета основных сведений ООО «ЭСГ «Охрана труда»
4. Выписка из ЕГРЮЛ ООО «ЭСГ «Охрана труда»
5. Устав ООО «ЭСГ «Охрана труда»
6. конкурсная документация заказчика

Генеральный директор



Кривоzerцев Николай Васильевич