

ЖАЛОБА

на действия заказчика

Заказчик - АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ "ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС "САЛЮТ" осуществляет закупку Оказание услуг по аутсорсингу персонала в 2017 году.

Закупка осуществляется в соответствии с федеральным законом №223-ФЗ от 18.07.2011. Извещение было опубликовано на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов <http://zakupki.gov.ru> под номером 31604368029.

Информация о заказчике: АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ "ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС "САЛЮТ", 141707, ОБЛ МОСКОВСКАЯ, Г ДОЛГОПРУДНЫЙ, ПР-КТ РАКЕТОСТРОИТЕЛЕЙ, дом ДОМ 4, -, Телефон: +7 (495) 5761000, e-mail mbuecb_kfk21@mail.ru.

Наши реквизиты: Общество с ограниченной ответственностью «Надежная работа»; Адрес: 454091, Российская Федерация, 454091 г. Челябинск, пр. Ленина, д.21-В, оф. 413; Контактный телефон: 8 (351) 267-29-71, 8 982 112-22-22; ИНН 7451361838; email: petrov@tirs74.ru

1. Предметом закупки является оказание услуг по аутсорсингу персонала в 2017 года. Техническим заданием предусмотрен объем и состав услуг, а именно необходимо оказать услуги по предоставлению персонала заказчику в следующем составе:

Гардеробщик – 5 чел.

Менеджер – 1 чел.

Администратор бассейна – 10 чел.

Администратор ресепшн – 2 чел.

Администратор ледовой арены – 2 чел.

Администратор корпуса А – 1 чел.

Пунктом 2.1 проекта контракта предусмотрено, что Услуги выполняются с учетом рабочих смен согласно Трудовому кодексу РФ.

Пунктом 4.1.2 проекта контракта предусмотрено, что заказчик обязан обеспечить условия труда на рабочих местах в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Пунктом 4.1.3 проекта контракта предусмотрено, что заказчик обязан организовать первоначальное обучение на рабочих местах в течение 14 (календарных дней), а также ознакомить рабочих с условиями труда и правилами внутреннего распорядка.

Таким образом, предметом закупки является договор по оказанию услуг на предоставления труда работников (персонала).

Выполнение работниками сторонних организаций трудовых функций в интересах другого юридического лица регулируется главой 53.1 Трудового кодекса. Направление работодателем работников к другим юридическим лицам регулируется в рамках договора предоставления труда работников (персонала).

В соответствии с п.8.1 Положения о закупке от 23.11.2016 заказчик обязан установить требования к участникам закупки о соответствии требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации к лицам, осуществляющим поставку товара, выполнения работ, оказание услуг.

Предоставление труда работников (персонала) регламентируется Федеральным законом от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон о занятости). Статьей 18.1 Закона о занятости предусмотрено, что осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе:

1) частные агентства занятости - юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2) другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), на условиях и в порядке, которые

установлены федеральным законом, в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:

юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;

юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;

юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

Таким образом, заказчик обязан установить требование к участникам закупки о наличии у них аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) в соответствии со ст.18.1 Закона о занятости и Постановления Правительства РФ от 29.10.2015 N 1165 "Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)" в случае, если участник закупки не относится к лицам, указанным в п.2 ч.3 ст.18.1 Закона о занятости.

Статьей 18.1 Закона о занятости и Постановлением Правительства РФ от 29.10.2015 N 1165 определяются требования к частным агентствам занятости:

- 1) наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей;
- 2) отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- 3) наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в Российской Федерации не менее двух лет за последние три года;
- 4) отсутствие у руководителя частного агентства занятости судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

Помимо этого, частные агентства обязаны применять общую систему налогообложения с использованием налога на добавленную стоимость (НДС) – ч.8 ст.18.1 Закона о занятости.

Согласно части 1 статьи 17 Федерального закона №135-ФЗ от 26.07.2006 при проведении торгов запрещаются действия, которые могут привести или могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции, в том числе:

- 1) координация организаторами торгов, запроса котировок, запроса предложений или заказчиками деятельности их участников, а также заключение соглашений между организаторами торгов и (или) заказчиками с участниками этих торгов, если такие соглашения имеют своей целью либо приводят или могут привести к ограничению конкуренции и (или) созданию преимущественных условий для каких-либо участников, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- 2) создание участнику торгов, запроса котировок, запроса предложений или нескольким участникам торгов, запроса котировок, запроса предложений **преимущественных условий участия в торгах**, запросе котировок, запросе предложений, в том числе путем доступа к информации, если иное не установлено федеральным законом;

Заказчику предварительно был отправлен запрос на разъяснения с описанием выше обозначенных доводов. Заказчиком был проигнорирован запрос и в документацию не были внесены изменения об установлении требований к участникам в соответствии с законодательством.

Таким образом, нами усматривается в действиях заказчика нарушение требований Положения о закупке, нарушение Закона о защите конкуренции, нарушение Закона №223-ФЗ от 18.07.2011.

На основании вышесказанного, просим рассмотреть данную жалобу по существу и выдать предписание заказчику:

1. Установить требования к участникам закупки в соответствии с законодательством, а также указать перечень документов, предоставляемых участниками в составе заявки о соответствии требованию о наличии аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

Директор

(подписано электронной подписью)

Петров Никита Анатольевич

Приложение: Решение о назначении директора.