



**ООО "Сити Сервис"**

195112, г. Санкт-Петербург,  
пл. Карла Фаберже, д.8, литер Б, пом. 30-Н  
Телефон/факс: 8 (812) 363-01-09  
E-mail: [info@csclean.net](mailto:info@csclean.net)

**В Управление Федеральной антимонопольной службы по г. Санкт-Петербургу**

4-я линия Васильевского острова, 13, лит.А, Санкт-Петербург, 199004

**Заказчику:**

Северо-Западный банк ПАО Сбербанк  
Место нахождения: 191124, Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д.2  
Почтовый адрес: 191124, Санкт-Петербург, ул. Красного Текстильщика, д.2  
Телефон: +7 800 555-55-50  
Адрес электронной почты: [combox@sberbank.ru](mailto:combox@sberbank.ru)  
Ответственное должностное лицо: Петушков Евгений Иванович

**От участника закупки:**

Общество с ограниченной ответственностью «Сити-Сервис»  
Место нахождения: Россия, 195112, г. Санкт-Петербург, площадь Карла Фаберже, д.8, литер Б, пом. 30-Н  
Почтовый адрес: Россия, 195112, г. Санкт-Петербург, площадь Карла Фаберже, д.8, литер Б, пом. 30-Н  
Телефон: +7 (812) 363-07-09, факс +7 (812) 363-07-09  
Адрес электронной почты: [info@csclean.net](mailto:info@csclean.net)  
Ответственное должностное лицо: Генеральный директор Коновалов Виталий Николаевич

**Сведения об обжалуемой закупке:**

Реестровый № ЗП-81008499 (комплексное техническое обслуживание (КТО) объектов

**«30» октября 2018 г.  
№ 2787**

**Жалоба  
на действия комиссии заказчика**

На основании Федерального закона от 18 июля 2011 года N 223-ФЗ "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ" (далее - Закон о закупках) просим Вас рассмотреть жалобу на действия комиссии заказчика, нарушающие права и законные интересы участника закупки, выразившиеся в следующем:

26 июля 2018 г. в единой информационной системе ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)) (далее также «ЕИС», «официальный сайт») размещено извещение Открытый запрос предложений (приглашения делать

предложения) в электронной форме (закупка является многоэтапной): комплексное техническое обслуживание (КТО) объектов (далее - Запрос).

В соответствии с протоколом рассмотрения заявок на участие в Открытом запросе предложений от 19.10.2017 №119 (далее – Протокол), размещенном в ЕИС заявки Общества с ограниченной ответственностью «Современные технологии» и Общества с ограниченной ответственностью «Сити Сервис» признаны занявшими первое и второе место соответственно:

ООО «Сити Сервис» категорически не согласно с решением комиссии заказчика, так как положения заявки ООО «Сити Сервис» полностью соответствуют положениям документации Запроса. Считаем, что указанное решение комиссии необоснованно и принято неправомерно так как не основано на нормах действующего законодательства в сфере закупок, а также Положения о закупках ПАО «Сбербанк»,

#### ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВАНИЯМ:

Согласно ст.3 N 223-ФЗ "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ" при закупке товаров, работ, услуг заказчики руководствуются следующими принципами:

- 1) информационная открытость закупки;
- 2) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- 3) целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- 4) отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

Считаем, что ПАО «Сбербанк» при подведении итогов Открытого Запроса предложений проигнорировало требования закона в части равноправия, справедливости отсутствия дискриминации и целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг.

Согласно ст.2 N 223-ФЗ "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ" Положение о закупке является документом, который регламентирует закупочную деятельность заказчика и должен содержать требования к закупке, в том числе порядок подготовки и проведения процедур закупки (включая способы закупки) и условия их применения, порядок заключения и исполнения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки положения.

В Приложении №5 Конкурсной документации указаны критерии оценки Заявок на конкурс, в том числе и критерий оценки «Наличие персонала»:

4	Наличие персонала в штате организации по состоянию на 31.12.2017 г.	20 %	Д – балл наличия персонала в штате организации по состоянию на 31.12.2017 г.
			Наличие менее 100 человек – 0 баллов Наличие от 100 человек и более – 1 балл

В Приложении №2 Конкурсной документации указаны документы которые участник конкурса должен предоставить для подтверждения соответствия критерию «Наличие персонала»

**В. Для оценки и сопоставления предложений Участников по критерию «Наличие персонала в штате организации по состоянию на 31.12.2017 г.»:**

- *Выписка из штатного расписания по состоянию на 31.12.2017 г.*

В соответствии с протоколом рассмотрения заявок на участие в Открытом запросе предложений от 19.10.2017 №119, размещенном в ЕИС Общество с ограниченной ответственностью «Современные Технологии» по критерию оценки «Наличие персонала набрало - 1 балл, Общества с ограниченной ответственностью «Сити Сервис» - 0 баллов.

Так как Документы ООО «Сити Сервис» представленные вместе с заявкой на участие в конкурсе по критерию «Наличие персонала», не приняты Конкурсной комиссией во внимание.

Однако организатором конкурса ПАО «Сбербанк» не учтено что трудовое законодательство не устанавливает общей обязанности работодателя иметь штатное расписание. Принятие локальных нормативных актов, к числу которых относится и штатное расписание, по общему правилу является правом работодателя (часть первая ст. 22 ТК РФ).

Штатное расписание упоминается только в ст. 57 ТК РФ. Согласно этой статье в трудовом договоре указываются должность, специальность, профессия (с квалификацией) в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция работника.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом организации. Следовательно, его наличие или отсутствие и содержание зависят от волеизъявления только работодателя. Обязанность составить и утвердить штатное расписание лежит только на работодателе.

Вместе с тем из содержания ст. 15 и части второй ст. 57 ТК РФ следует, на наш взгляд, что в тех случаях, когда по условиям трудового договора трудовая функция работника заключается в выполнении работы по определенной должности, эта должность должна соответствовать штатному расписанию, а сам работодатель, следовательно, должен иметь такое расписание. Если же трудовая функция работника носит иной характер (например выполнение конкретного вида работы), утверждение штатного расписания не является обязанностью работодателя. Унифицированная форма штатного расписания (форма N Т-3) утверждена постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. N 1.

До 01 января 2018г. у ООО «Сити Сервис» отсутствовала необходимость утверждения Штатного расписания по форме Т-3 т.к. в штате компании отсутствовали сотрудники должности которых соответствовали положениям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

В течение 2017 года штат сотрудников ООО «Сити Сервис» значительно расширился и руководством компании было принято решение об утверждении штатного расписания компании с 01 января 2018г.

Таким образом, требование о предоставлении выписки из штатного расписания без предоставления какой-либо альтернативной возможности подтверждения соответствия критерию «Наличие персонала», является дискриминирующим условием для субъектов малого и среднего предпринимательства которые не оформляют штатное расписание по форме Т-3.

Хотим обратить внимание Комиссии на тот факт, что компанией ООО «Сити Сервис» предоставило комиссии штатное расписание от 01 января 2018г. в качестве подтверждения численности персонала, однако оно не было принято конкурсной комиссией по формальным основаниям, т.к. согласно конкурсной документации необходимо было предоставить выписку из штатного расписания по состоянию на 31 декабря 2017г. Конкурсной комиссией не принят во

внимание тот факт что штатное расписание представленное ООО «Сити Сервис» отражает фактическое наличие персонала ООО «Сити Сервис» на 31 декабря 2017г.

На основании вышеизложенного считаем, что Конкурсная комиссия ПАО «Сбербанк» допустила нарушения требований Федерального Закона N 223-ФЗ "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ". Указанное нарушение выразилось в том, что Конкурсная комиссия не приняла во внимание документы представленные ООО «Сити Сервис» (Штатное расписание) которое хотя и датировано 01 января 2018г. но отражает фактическую численность сотрудников ООО «Сити Сервис» по состоянию на 31 декабря 2017г. Конкурсная комиссия так же проигнорировала тот факт что в течение 2017 года Штатное расписание по форме Т-3 в ООО «Сити Сервис» не составлялось и как следствие ООО «Сити Сервис» не имело возможности предоставить выписку из Штатного расписания по состоянию на 31 декабря 2017.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 6, ч. 10 ст. 3 Федерального Закона N 223-ФЗ "О ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ", Статьей 18.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. N 135-ФЗ "О ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ"

#### **ПРОСИМ:**

1. Принять настоящую жалобу к рассмотрению.
2. Приостановить определение исполнителя в части заключения контракта до рассмотрения жалобы по существу.
3. Отменить результаты Запроса предложений №ЗП-81008499 (комплексное техническое обслуживание (КТО) объектов).
4. Выдать ПАО «Сбербанк» предписание об устранении допущенных нарушений путем отмены результатов Запроса предложений №ЗП-81008499 (комплексное техническое обслуживание (КТО) объектов в электронной форме и новому пересмотру заявок на участие.

#### **Приложения:**

1. Протокол №119 от 19.10.2018 г. – 1 экз. на 526 листах;
2. Выписка из штатного расписания– 1 экз. на 2 листах.

Генеральный директор  
ООО «Сити Сервис»



Коновалов Виталий Николаевич