

УФАС по г. Москве

Заявитель:

ООО «ТехноМонтаж»
127238, г. Москва, Дмитровское ш.,
д. 71Б, ЭТ 2 КОМ 21 ОФ 48
Телефон: 8 915-280-94-32
tehnomontag18@gmail.com

№ Т-097 от 29.03.2021

Заказчик:

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "МОСЛИФТ"
Почтовый адрес 125040, город Москва,
Ленинградский проспект, дом 26, корпус 1
Место нахождения 125040, город Москва,
Ленинградский проспект, дом 26, корпус 1
Адрес электронной почты zakupki@moslift.ru
Номер контактного телефона 74997552200

ЖАЛОБА

на закупку по 223-ФЗ

Заказчиком проводится открытый конкурс в электронной форме на оказание услуг по уборке зданий, помещений и территории АО «Мослифт» (реестровый номер 32110088097).

В разделе III документации о проведении конкурса установлены критерии оценки заявок участников и порядок сопоставления оценок.

Так одним из показателей критерия «Квалификация участника» является показатель «Обеспеченность кадровыми ресурсами» (п.2.2 раздела III).

Согласно указанному пункту документации в составе заявки участники закупки должны представить документы в соответствии с подпунктом 2 пункта 1.2 Документации, подтверждающие наличие у участника закупки сотрудников необходимых специальностей в соответствии с минимальными требованиями, указанными в Таблице 1.1.

Пп. 2. п. 1.3 документации предусмотрен перечень документов, которые участник должен предоставить в составе заявки для оценки по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами»:

«Сведения о кадровых ресурсах, представленные в свободной форме, должны подтверждаться:

1. копиями документов (при наличии, сканируются все страницы), подтверждающих трудовые отношения сотрудника (специалиста, работника) и претендента: для штатных постоянных сотрудников такими документами являются трудовые книжки с подтверждением места работы постоянных сотрудников в данной организации; для штатных сотрудников, работающих по совместительству (внешнее совместительство) – трудовые договоры о работе по совместительству, на основании которых привлечены конкретные сотрудники (специалисты, работники); для штатных сотрудников, работающих по совместительству (внутреннее совместительство) – трудовые книжки и (или) трудовые договоры о работе по совместительству;

2. копиями документов о профессиональной подготовке (при наличии)

заявленных сотрудников (специалистов, работников) по специальностям, отвечающим требованиям к профессиональным навыкам, необходимым для выполнения работ по уборке зданий, помещений и территории;

3. копией действующего штатного расписания претендента (при наличии);

4. копией приказа (распоряжения) об утверждении и введении в действие штатного расписания (при наличии);

5. оригиналом или копией штатно-списочного состава претендента (при наличии);

6. копией расчета (со всеми разделами) по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, составленного за отчетный период по форме РСВ-1 ПФР (при наличии), утвержденной постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 16 января 2014 г. № 2п «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и Порядка ее заполнения» с отметкой территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о приеме или с приложением копии электронной квитанции (расписки) о приеме документов с электронной подписью, в случае отправки расчета в электронном виде».

Согласно таблице 1, включенной в п. 2.2 документации количество баллов по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами» определяется в следующем порядке:

Предложение участника по показателю	Количество присваиваемых баллов
Участником представлены документы и сведения, подтверждающие наличие у участника закупки более минимального количества сотрудников	<u>100 баллов</u>
Участником представлены документы и сведения, подтверждающие наличие у участника закупки равного минимальному количеству сотрудников	<u>50 баллов</u>
Участником представлены документы и сведения, подтверждающие наличие <u>в штате</u> у участника закупки менее минимального количества сотрудников	<u>10 баллов</u>
<u>Участником не представлены или представлены не в полном объеме соответствующие документы и сведения о наличии сотрудников необходимых специальностей, либо у участника отсутствует персонал, имеющий право выполнять работы по уборке зданий, помещений и территории</u>	<u>0 баллов</u>

Таким образом, если участник не представит документы, подтверждающие наличие **сотрудников в штате организации**, то заявка такого участника по показателю «Обеспеченность кадровыми ресурсами» (значимость показателя (ЗП) – 25% (0,25) получит 0 баллов, что существенно сократит оценку по критерию «Квалификация участника» и, соответственно, итоговый балл.

Между тем ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации гласит:

«Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;

члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);

лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;

другие лица, если это установлено федеральным законом».

Так, в соответствии со ст. 702 Гражданского кодекса Российской Федерации по договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его.

Договор подряда заключается на изготовление или переработку (обработку) вещи либо на выполнение другой работы с передачей ее результата заказчику (п. 1 ст. 703 ГК РФ).

Кроме того, согласно ч. 1 ст. 706 ГК РФ, если из закона или договора подряда не вытекает обязанность подрядчика выполнить предусмотренную в договоре работу лично, подрядчик вправе привлечь к исполнению своих обязательств других лиц (субподрядчиков). В этом случае подрядчик выступает в роли генерального подрядчика.

Таким образом, установление заказчиком условий оценки, при которых учитываться будут документы, подтверждающие количество сотрудников участника, имеющих исключительно **в штате организации**, является неправомерным. Указанное требование **приводит к ограничению числа участников, которые не имеют сотрудников в штате, а привлекают к работе лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера или субподрядчиков.**

Согласно ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» при закупке товаров, работ, услуг заказчики руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также принятыми в соответствии с ними и утвержденными с учетом положений части 3 настоящей статьи правовыми актами, регламентирующими правила закупки.

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ одним из принципов, которыми обязаны руководствоваться заказчики при закупке товаров, работ, услуг - равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при проведении торгов запрещаются действия, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению или устранению

конкуренции, в том числе нарушение порядка определения победителя или победителей торгов.

Таким образом, заказчиком нарушены п. 2 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»; п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Прошу выдать предписание об исключении неправомерных требований из конкурсной документации путем внесения в нее изменений.

Генеральный директор
(электронная подпись)