

**Управление Федеральной антимонопольной
службы по Санкт-Петербургу**

Адрес: 199004, г. Санкт-Петербург
4-я линия Васильевского острова, д.13, лит.А
ОГРН: 1027809242933,
Дата присвоения ОГРН: 16.12.2002
ИНН: 7825413361, КПП: 780101001
E-mail: to78@fas.gov.ru

Заявитель: Общество с ограниченной
ответственностью Частное охранное
предприятие «МАКСИМУМ-М» (сокращенное
наименование – ООО ЧОП «МАКСИМУМ-М»)
Юридический адрес: 454014, г. Челябинск,
Комсомольский, д. 86В, пом. 25
ОГРН: 1047421532355
ИНН: 7447077662, КПП: 744801001
Адрес электронной почты: Potarov.PP@ares.ru
Тел. 8 919 400 19 32

Заказчик: Государственное унитарное
предприятие
«ТОПЛИВНОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»
(Сокращенное наименование ГУП «ТЭК СПб»)
Юридический адрес: 190000, г. Санкт-
Петербург, ул. Малая Морская, д 12, лит. А
ОГРН: 1027810310274
Дата присвоения ОГРН: 11.12.2002
ИНН: 7830001028, КПП: 783801001

ЖАЛОБА

1. Наименование, место нахождения, почтовый адрес, номер контактного телефона заказчика, действия (бездействия) которых обжалуется:

Заказчик

Государственное унитарное предприятие «ТОПЛИВНОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС САНКТ-ПЕТЕРБУРГА» (Сокращенное наименование ГУП «ТЭК СПб»)

Юридический адрес: 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д 12, лит. А
ОГРН: 1027810310274

Дата присвоения ОГРН: 11.12.2002

ИНН: 7830001028, КПП: 783801001

Контактное лицо: Начальник отдела организации и проведения закупок –
Фомичев Алексей Сергеевич

Тел.: +7 (812) 494-84-84 доб. 2742, e-mail: Zakupki@gptek.spb.ru

Электронная почта: FomichevAS@gptek.spb.ru

Телефон: 7 812 4948730 27423

2. Наименование, сведения о месте нахождения участника размещения заказа, подавшего жалобу, почтовый адрес, адрес электронной почты, номер контактного телефона:

Общество с ограниченной ответственностью Частное охранное предприятие «МАКСИМУМ-М» (сокращённое наименование – ООО ЧОП «МАКСИМУМ-М»)

Юридический адрес: 454014, г. Челябинск, Комсомольский, д. 86В, пом. 25

ОГРН: 1047421532355

ИНН: 7447077662, КПП: 744801001

Генеральный директор Аипов Мансур Мунирович

Адрес электронной почты: Potapov.PP@ares.ru

Тел. 8 919 400 19 32

Контактное лицо: Потапов Петр Павлович

3. Указание на размещенный заказ:

Адрес официального сайта на котором размещена информация о закупке:
www.zakupki.gov.ru

Номер извещения в ЕИС (zakupki.gov.ru) – № 32009506486

Способ размещения закупки: Открытый конкурс в электронной форме (без этапов)

Наименование закупки: Оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб»

Дата начала срока подачи заявок: 18.09.2020 (МСК)

Дата и время окончания подачи заявок (по местному времени заказчика):
02.11.2020 в 12:00 (МСК)

Порядок подачи заявок: В электронной форме

Место подведения итогов: 190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская, 12, ОКАТО: 40000000000

Дата подведения итогов: 12.11.2020 (МСК)

Порядок подведения итогов: В соответствии с документацией о закупке

Срок оказания услуг:

- начало: 00:00 часов «01» января 2021 года;

- окончание: 24:00 «31» декабря 2021 года

Начальная (максимальная) цена договора: 58 482 000,00 руб. (Пятьдесят восемь миллионов Четыреста восемьдесят две тысячи рублей 00 коп.), с учетом НДС.

НДС (20%): 9 747 000,00 руб.

Начальная (максимальная) цена договора: 48 735 005,00 руб. (Сорок восемь миллионов семьсот тридцать пять тысяч рублей 00 коп), без учета НДС.

4. Указание на обжалуемые действия (бездействия), доводы жалобы:

Общество с ограниченной ответственностью Частное охранное предприятие «МАКСИМУМ-М» руководствуясь извещением № 32009506486 Заказчика, а также документацией о проведении Открытого конкурса в электронной форме (без этапов) на право заключения Договора на Оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб»

ознакомившись с конкурсной документацией, считает положения конкурсной документации не соответствующими законодательству Российской Федерации, в связи с чем приходит к выводу о необходимости внести изменения в положения конкурсной документации.

Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках) устанавливает общие принципы закупки товаров, работ, услуг и основные требования к закупке товаров, работ, услуг юридическими лицами, указанными в части 2 статьи 1 Закона о закупках.

Согласно части 1 статьи 2 Закона о закупках при закупке товаров, работ, услуг заказчики руководствуются Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом о закупках, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также принятыми в соответствии с ними и утвержденными с учетом положений части 3 статьи 2 Закона о закупках правовыми актами, регламентирующими правила закупки.

Закупочная деятельность Заказчика регламентируется Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГУП «ТЭК СПб» (далее по тексту – Положение о закупках).

Пунктом 30.2 Положения о закупках установлено, что для оценки Заявок Организатор закупки может в Документации о закупке устанавливать следующие критерии:

30.2.1. цена договора (цена лота)

30.2.2. расходы на эксплуатацию и ремонт Продукции, на использование результатов Продукции;

30.2.3. качественные, функциональные и экологические характеристики предмета закупок;

30.2.4. квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации, которая может подтверждаться, в том числе, наличием сертификата соответствия системы добровольной сертификации в качестве подтверждения индекса деловой репутации;

30.2.5. для закупок в целях обеспечения надлежащего функционирования инженерно-энергетического комплекса Санкт-Петербурга: количество Продукции, сертифицированной в системе добровольной сертификации «СЕРТЭНЕРГО»;

30.2.6. для закупок трубопроводной продукции в целях обеспечения надлежащего функционирования инженерно-энергетического комплекса Санкт-Петербурга: деловая репутация, которая подтверждается, наличием сертификата соответствия системы добровольной сертификации в системе добровольной сертификации «СЕРТЭНЕРГО»

Для оценки заявок участников закупки устанавливаются следующие критерии:

Таблица № 1

Номер критерия оценки	Наименование критерия оценки заявок	Значимость критерия	Коэффициент значимости критерия
-----------------------	-------------------------------------	---------------------	---------------------------------

1.	Цена договора	40%	0,40
2.	Квалификация участников	60%	0,60
Сумма величин значимости всех критериев оценки, предусмотренных конкурной документацией		100 %	1,00

Оценка заявок Участников по критерию «Квалификация участников» осуществляется путем умножения суммы значений показателей данного критерия, выставленных в баллах в соответствии с приведенной таблицей, на значимость указанного критерия.

Конкурсной документацией установлены следующие показатели критерия «Квалификация участников»

11.2.1 Опыт Участника

	Перечень показателей	Значение	Баллы	Коэффициент значимости показателя
1.	Опыт участника по оказанию услуг сопоставимого характера соответствующего предмету закупки, а именно, по охране объектов и (или) имущества, а также обеспечению внутри объектового и пропускного режимов на объектах в 2018-2020 гг. (подтверждается предоставлением формы № 11, копиями договоров (контрактов), актов выполненных работ)	<p>Для заказчика лучшим условием исполнения договора (контракта) по показателю оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по показателю оценки ($НЦБ_i$), определяется по формуле:</p> $НЦБ_i = КЗ \times 100 \times \frac{K_i}{K_{max}}$ <p>где</p> <p>$КЗ$ - коэффициент значимости показателя,</p> <p>K_i - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается - объем стоимости договоров (контрактов) на оказание услуг по охране объектов и (или) имущества, а также обеспечению внутри объектового и пропускного режимов на объектах в 2018-2020 гг.</p> <p>K_{max} - максимальное предложение из предложений по показателю оценки, сделанных участниками закупки.</p>	100	0,2

11.2.2. Обеспеченность участника трудовыми ресурсами

	Перечень показателей	Значение	Баллы	Коэффициент значимости показателя
1.	Обеспеченность участника трудовыми ресурсами Подтверждается Формой №10 «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами» с приложением копий**: - штатного расписания; - всех страниц удостоверений частного охранника и личных карточек охранников - для частных охранных организаций; служебных удостоверений - для ведомственной/вневедомственной охраны; - трудовых договоров; - приказов о приеме на работу;	<p>Для заказчика лучшим условием исполнения договора (контракта) по показателю оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по показателю оценки ($НЦБ_i$), определяется по формуле:</p> $НЦБ_i = КЗ \times 100 \times \frac{K_i}{K_{max}}$ <p>где</p> <p>$КЗ$ - коэффициент значимости показателя,</p> <p>K_i - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается - количество штатных сотрудников с удостоверениями частного охранника и личных</p>	100	0,2

<p>- актов о результатах проведения периодической проверки на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением оружия и специальных средств частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами;</p> <p>- медицинских заключений об отсутствии медицинских противопоказаний к владению оружием</p>	<p>карточек охранников - для частных охранных организаций;</p> <p>служебных удостоверений - для ведомственной/вневедомственной охраны;</p> <p>K_{\max} - максимальное предложение из предложений по показателю оценки, сделанных участниками закупки.</p>		
--	--	--	--

11.2.3. Обеспеченность участника материально-техническими ресурсами

	Перечень показателей	Значение	Баллы	Коэффициент значимости показателя
1.	<p>Подтверждается Формой №15 «Справка о материально-технических ресурсах» с приложением копий***:</p> <p>- свидетельств о государственной регистрации права собственности и/или выписки из ЕГРН на помещения комнаты для хранения специальных средств, при аренде/пользовании - дополнительно договора аренды/ пользования помещений;</p> <p>- договоров купли-продажи и/или товарных накладных (или иной документ, подтверждающий приобретение) специальных средств (комплект палка резиновая и наручники) и средств связи (раций, мобильных телефонов) - при нахождении в собственности; при аренде/пользовании - договоров аренды/пользования и актов приема/передачи;</p> <p>- 1-4 и последней страниц всех служебных журналов.</p>	<p>Для заказчика лучшим условием исполнения договора (контракта) по показателю оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по показателю оценки ($НЦБ_i$), определяется по формуле:</p> $НЦБ_i = КЗ \times 100 \times \frac{K_i}{K_{\max}}$ <p>где</p> <p>$КЗ$ - коэффициент значимости показателя,</p> <p>K_i - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается – суммарное количество специальных средств (комплект палка резиновая и наручники) и средств связи (раций, мобильных телефонов);</p> <p>K_{\max} - максимальное предложение из предложений по показателю оценки, сделанных участниками закупки.</p>	100	0,15
2.	<p>Подтверждается Формой №15 «Справка о материально-технических ресурсах» с приложением копий***:</p> <p>- свидетельств регистрации средств, паспортов транспортных средств, при аренде/лизинге/пользовании - дополнительно договоров аренды/лизинга/ пользования;</p>	<p>Для заказчика лучшим условием исполнения договора (контракта) по показателю оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по показателю оценки ($НЦБ_i$), определяется по формуле:</p> $НЦБ_i = КЗ \times 100 \times \frac{K_i}{K_{\max}}$ <p>где</p> <p>$КЗ$ - коэффициент значимости показателя,</p> <p>K_i - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается - Количество служебных автомобилей, в регионе оказания услуг</p> <p>K_{\max} - максимальное предложение из предложений по показателю оценки, сделанных участниками закупки.</p>	100	0,15

Пунктом 11.2.4 Конкурсной документации также установлен показатель критерия «Квалификация участников» Квалификация, репутация

Оценивается данный показатель по следующим параметрам

№ п/п	Наименование критерия оценки	Показатели критерия оценки	Коэффициент значимости показателя	Порядок оценки (присвоение баллов)
1	Опыт работы, связанный с предметом договора	Срок деятельности организации на рынке работы в сфере охранных услуг	0,1	Менее 10 лет - 0 баллов, от 10 до 25 лет - 50 баллов; более 25 лет - 100 баллов. Подтверждающие документы: - копия свидетельства о государственной регистрации (или листа записи ЕГРЮЛ); - копии лицензий на осуществление частной охранной деятельности за весь указанный срок, в т. ч. ранее выданных.
2	Квалификация трудовых ресурсов	Наличие у руководителя организации высшего образования в области профессиональной деятельности по охране объектов и прохождение им дополнительного обучения/повышения квалификации по физической охране объектов топливно-энергетического комплекса	0,1	Нет - 0 баллов; да - 100 баллов. Подтверждается копиями: - диплома о высшем образовании государственного образовательного учреждения с приложением выписки из законодательного акта, в котором указано, что охрана объектов является направлением деятельности/задачей специалистов, подготовку которых осуществляет государственное образовательное учреждение; - сертификата/диплома/ удостоверения государственного образовательного учреждения о дополнительном обучении/ повышении квалификации по физической охране объектов топливно-энергетического комплекса.
3	Деловая репутация	Признание организации победителем в профессиональных конкурсах качества, организуемых с участием органов государственной власти субъектов РФ	0,1	Нет - 0 баллов; да - 100 баллов. Подтверждается копиями: - сертификата/диплома участника о признании победителем в профессиональных конкурсах качества охранных услуг; - постановления/распоряжения органа государственной власти субъекта РФ об организации, проведении конкурса и выписки о его результатах.

Показатель критерия «Опыт работы, связанный с предметом договора, который оценивается исходя из срока деятельности организации на рынке работы в сфере охранных услуг» применяется в Закупочной документации незаконно, так как порядок оценки по показателю не позволяет выявить квалификацию участников и не имеет отношения к предмету Закупки, кроме того, установление данного показателя противоречит п. 30.2 Положения о закупках.

Указанный критерий оценивается в следующем порядке:

Менее 10 лет - 0 баллов,
от 10 до 25 лет - 50 баллов;
более 25 лет - 100 баллов

Данный порядок лишь определяет присваиваемое количество баллов на основании формального срока существования организации-участника без какой-либо связи с предметом договора или иных показателей, необходимых или имеющих значение для осуществления поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг в рамках Закупки.

Таким образом, установленные заказчиком показатель «Опыт работы, связанный с предметом договора» критерия оценки «Квалификация участника закупки» и порядок оценки по показателю не соответствуют предмету Закупки, а также не позволяют выявить квалификацию участников закупки, вследствие чего установление указанного показателя

и порядка оценки в рамках оценки по критерию «Квалификация участника закупки» применено с нарушением п. 30.2 Положения о закупках.

Учитывая вышеизложенное в действиях Организатора закупки выразившиеся в неправомерном установлении в Закупочной документации показателем критерия оценки «Квалификация участника закупки» подкритерий «Опыт работы, связанный с предметом договора», не соответствующий предмету Закупки и требованиям Положения о закупках, нарушений требования ч. 1 ст. 2, п. 2 ч. 1 ст. 3, ч. 8 ст. 4 Закона №223-ФЗ, выразившихся в нарушении требований Положения о закупках, несоблюдении принципа равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, а также в нарушении требований нормы статьи, допущенных при организации и проведении Закупки.

Аналогичная позиция содержится в решении Управления Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу от 21 сентября 2018 г. по делу №Т02-300/18.

Кроме того, заказчик не поясняет почему организация, зарегистрированная в установленном законом порядке 25 лет назад и дольше, имеет больший опыт работы, чем участник, зарегистрированный 15-20 лет назад, но при этом имеет больше выполненных контрактов/договоров, выполнил существенно больший объем работ за время своей деятельности на рынке, оказываемых услуг.

Возраст организации не является фактором, по которому имеется возможность определить достаточный опыт и квалификацию участника, требуемых для исполнения обязательств, предусмотренных конкурсной документацией.

Устанавливая параметр «Деловая репутация» заказчик, ограничивает круг потенциальных участников конкурса, ставит участников конкурса в неравноценное положение, предоставляет преимущество организациям, которые участвовали в профессиональных конкурсах качества, **организуемых с участием органов государственной власти субъектов РФ.**

В силу прямого указания заказчика, потенциальных участник закупки должен был принимать участие в профессиональных конкурсах качества охранных услуг, организованных органами государственной власти субъекта Российской Федерации, на основании распоряжения этого органа, и при этом победить данным конкурсе.

Заказчик, устанавливая параметр деловая репутация в нарушение основных принципов, установленных Законом о закупках, принимает в качестве подтверждения только сертификат/диплом участника о признании победителем в профессиональных конкурсах качества охранных услуг, организованных органами государственной власти субъекта Российской Федерации, на основании распоряжения этого органа, при этом заказчик не учитывает, что данный параметр не характеризует ни опыт, ни квалификацию, ни качество услуг, которые заказчик пытается получить посредством проведения открытого конкурса, ни коем образом не относится к предмету закупки, и, следовательно не может быть отнесен фактору влияющему на нестоимостный критерий оценки заявки участника.

Установление данного требования является незаконным, необоснованным и ограничивающим конкуренцию, так как данный фактор не влияет на возможность исполнения контракта в соответствии с требованиями Заказчика поставщиком услуг.

В соответствии со ст. 152 ГК РФ деловая репутация принадлежит юридическому лицу с момента его образования и составляет неотъемлемую часть его правоспособности.

Деловая репутация – это показатель отношения к организации со стороны персонала и внешнего окружения, показатель доверия, готовности к сотрудничеству, приемлемости ее стратегии, понимания целей, стиля и намерений ее деятельности. В науке менеджмента еще недостаточно исследованы и систематизированы факторы формирования деловой репутации, управления процессами ее изменения в соответствии с потребностями развития организации, ее влияния на качество менеджмента.

Знание факторов формирования деловой репутации определяет оценку устойчивости компании, позволяет фиксировать момент возникновения экономической опасности (банкротства, недружественного поглощения фирмы и пр.).

Категорию "деловая репутация" часто рассматривают как синоним таких близких по смыслу и значению терминов, как "бренд", "имидж", "образ компании", "известность". Но каждый из этих терминов односторонне характеризует деловую репутацию и часто используется лишь для эмоциональной оценки организации. Например, бренд – совокупность устойчивых связей торговой марки компании или ее продукции с потребителем, которые создаются с помощью рекламы, фирменного стиля и (или) обслуживания; имидж – внешний образ, имеющий информирующий или корректирующий характер, и т.д.

Деловая репутация – это целостное представление о компании как о субъекте определенного вида деятельности, которое складывается из восприятия и оценки результатов и последствий этой деятельности различными заинтересованными лицами (стейкхолдерами) и контактными группами.

Оценка содержания деловой репутации включает в себя два направления: 1) общую оценку состояния или положения компании и 2) количественную меру стоимости компании как субъекта рыночных отношений.

Учитывая вышеизложенное, деловая репутация участника закупки не может измеряться наличием сертификата/диплома участника о признании победителем в профессиональных конкурсах качества охранных услуг, организуемых с участием органов государственной власти субъектов РФ, а также постановлением/распоряжением органа государственной власти субъекта РФ об организации, проведении конкурса и выписки о его результатах.

Кроме того, обязательных требований об участии охранных организации в профессиональных конкурсах качества охранных услуг, организуемых с участием органов государственной власти субъектов РФ, не установлено.

Таким образом заказчик, установив подкритерий деловая репутация, Заказчик существенно ограничил конкуренцию потенциальных участников закупки, необоснованно закрепил факторы, которыми могла бы подтвердиться деловая репутация участников закупки.

Параметр критерия оценки Квалификация трудовых ресурсов показателя нестоимостного критерия, который подтверждается наличием у руководителя организации высшего образования в области профессиональной деятельности по охране объектов и прохождении им дополнительного обучения/повышения квалификации по физической охране объектов топливно-энергетического комплекса с приложением

диплома о высшем образовании государственного образовательного учреждения с приложением выписки из законодательного акта, в котором указано, что охрана объектов является направлением деятельности/задачей специалистов, подготовку которых осуществляет государственное образовательное учреждение, а также сертификата/диплома/ удостоверения государственного образовательного учреждения о дополнительном обучении/ повышении квалификации по физической охране объектов топливно-энергетического комплекса, также существенно ограничил конкуренцию, предоставив преимущества некоторым участникам закупки.

Заказчик при установлении данного показателя критерия не учитывал следующие обстоятельства.

Трудовые ресурсы предприятия – это численный профессионально-квалифицированный состав занятых работников (кадров). Кадры предприятия – это совокупность работающих как по найму, так и собственников, трудовой потенциал которых соответствует торгово-технологическому процессу и обеспечивает эффективную хозяйственную деятельность.

01 мая 2018 г. вступил в силу ГОСТ Р 66.0.01-2017 Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Общие положения, требования и руководящие принципы (далее по тексту ГОСТ Р 66.0.01-2017, Стандарт).

Согласно ГОСТ Р 66.0.01-2017 Квалификация сотрудников отражает уровень квалификации сотрудников субъекта предпринимательской деятельности (руководящий состав и специалисты), непосредственно участвующих в оказании услуг/выполнении работ/поставке товаров по сертифицируемому виду деятельности

Сотрудником участника закупки можно классифицировать по разным признакам, в том числе по квалификации (уровню и совокупности практических и теоретических навыков, позволяющих определить сложность работы):

- неквалифицированные;
- малоквалифицированные;
- квалифицированные;
- высококвалифицированные.

Исходя из условий закупочной документации заказчику необходимы сотрудники охранных организации охранники с удостоверениями частного охранника и личных карточек охранников.

Техническим заданием установлены требования к качеству оказываемых услуг.

Так установлены следующие требования:

Пункт 3. Сотрудники Исполнителя должны быть обучены по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций № 1/29 от 13.01.2003.

Пункт 4. Сотрудники Исполнителя, задействованные для оказания охранных услуг, должны иметь форменную одежду с шевронами охранного предприятия, специальную подготовку, удостоверение частного охранника установленного образца и личную карточку в соответствии с Законом от 11.03.1992 № 2487-1 «О частной охранной и детективной деятельности Российской Федерации».

Пункт 6. Сотрудники Исполнителя должны уметь применять первичные средства пожаротушения, обладать необходимыми навыками обращения со средствами пожарной,

охранной и тревожной сигнализаций, видеонаблюдения, речевого оповещения, системой контроля доступа осуществлять постоянный мониторинг (контроль) состояния данных систем безопасности.

Других требований сотрудникам участника конкурсной документацией не установлено, в том числе в отношении руководителя участника.

Таким образом заказчик установил требования, несоответствующие законодательству Российской Федерации, которые существенно ограничили конкуренцию между участниками закупки, предоставив существенные преимущества при оценке поданных заявок.

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 3 Закон о закупках при закупке товаров, работ, услуг заказчики руководствуются принципом равноправия, справедливости, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

Таким образом, включение вышеуказанных методов оценки заявки участков закупки противоречит принципам равноправия и справедливости при осуществлении закупок, что является нарушением пункта 2 части 1 статьи 3 Закона о закупках и может привести к негативным последствиям для конечного потребителя.

Учитывая выше изложенное, подход, используемый в определении победителя открытого конкурса в электронной форме (без этапов) на право заключения Договора на оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб» (извещение N 32009506486) противоречит пункту 2 части 1 статьи 3 Закона о закупках.

В соответствии с частью 20 статьи 18.1 Закона о защите конкуренции, по результатам рассмотрения жалобы по существу Комиссия антимонопольного органа принимает решение о признании жалобы обоснованной или необоснованной и в случае, если жалоба признана обоснованной, либо в случае установления иных не являющихся предметом обжалования нарушений (нарушений порядка организации и проведения торгов, заключения договоров по результатам торгов или в случае признания торгов несостоявшимися) принимает решение о необходимости выдачи предписания, предусмотренного пунктом 3.1 части 1 статьи 23 Закона о защите конкуренции.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 18.1, 23 Закона о защите конкуренции,

ПРОШУ:

1. Признать жалобу ООО «ЧОП «МАКСИМУМ-М» на действия ГУП «ТЭК СПб» открытого конкурса в электронной форме (без этапов) на право заключения Договора на оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб» (извещение N 32009506486) обоснованной.

2. Признать действия ГУП «ТЭК СПб» Федеральный закон от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

3. Изменить положения конкурсной документации открытого конкурса в электронной форме, и привести ее в соответствие с Законом о закупках. (извещение N 32009506486).

4. Выдать заказчику предписание о совершении действий, направленных на устранение нарушений порядка организации и проведения закупки.

Приложение:

1. Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ГУП «ТЭК СПб»
2. Документация по лоту № 1 для проведения конкурса в электронной форме на право заключения договора на оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб» для нужд ГУП «ТЭК СПб»
3. Изменения в документацию по лоту № 1 для проведения конкурса в электронной форме на право заключения договора на оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб» для нужд ГУП «ТЭК СПб»
4. Техническое задание на оказание охранных услуг на объектах ГУП «ТЭК СПб»
5. Проект договора.
6. Выписка из ЕГРЮЛ в отношении заявителя.
7. Копия решения о назначении директора

Генеральный директор ООО ЧОП «МАКСИМУМ-М»

М.М. Аипов