

Руководителю Федеральной антимонопольной службы России

И.Ю. Артемьеву

125993, г. Москва, ул. Садовая-Кудринская, д. 11, Д-242, ГСП-3

от Общества с ограниченной ответственностью «Тендерный центр «С.Т.И.К.»

ИНН: 7722330770; ОГРН: 1157746536551

Юридический адрес:

111024, г. Москва, ул. Авиамоторная, д. 50, стр. 2, пом. IV, ком. 5,7

**Жалоба на действие АО «Россельхозбанк»  
при проведении конкурса среди субъектов малого и среднего  
предпринимательства №КЭФ28/20-ГО на право заключения договора на  
поставку офисной бумаги для нужд АО «Россельхозбанк»**

**1. Заказчик:** Акционерное общество «Российский сельскохозяйственный банк». Юридический адрес: 119034, г. Москва, Гагаринский пер., д. 3; адрес электронной почты: [zayavki@rshb.ru](mailto:zayavki@rshb.ru), [office@rshb.ru](mailto:office@rshb.ru)

**2. Заявитель:** ООО «Тендерный центр «С.Т.И.К.»

ИНН: 7722330770; ОГРН: 1157746536551;

Юридический адрес: 111024, г. Москва, ул. Авиамоторная, д. 50, стр. 2, пом. IV, ком. 5,7; телефон 8-495-212-12-92; электронный адрес: [info@salestrain.ru](mailto:info@salestrain.ru);

**3. Наименование закупки:** конкурс в электронной форме среди субъектов малого и среднего предпринимательства № КЭФ28/20-ГО на право заключения договора на поставку офисной бумаги для нужд АО «Россельхозбанк».

**4. Конкурс проводился на электронной торгово-закупочной площадке АО «Агентство по государственному заказу Республики Татарстан;** адрес электронной почты: <http://etp.zakazrf.ru>

Конкурс в электронной форме № КЭФ28/20-ГО на право поставки офисной бумаги для нужд АО «Россельхозбанк» проводится в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О Закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Согласно положениям Документации Конкурсная комиссия осуществляет оценку и сопоставление заявок на участие в Конкурсе в целях выявления лучших условий исполнения договора в соответствии с критериями, установленными в Конкурсной Документации.

Победителем Конкурса признается участник Конкурса, заявка на участие, окончательное предложение которого соответствует требованиям, установленным конкурсной документацией, и заявка, окончательное предложение которого по результатам сопоставления заявок, окончательных предложений на основании



указанных в документации о такой закупке критериев оценки содержит лучшие условия исполнения договора.

Система оценки и сопоставления заявок на участие в Конкурсе содержится в части 3 Документации, согласно которой Конкурсная комиссия Банка осуществляет оценку и сопоставление заявок на участие в Конкурсе согласно системе бальной оценки заявок, определенной Документации.

Оценка заявок осуществляется на основании 3 Критериев:

Критерий 1 «Цена за единицы товара», значимость – 60%,

Критерий 2 «Функциональные и качественные характеристики», значимость – 20 %;

Критерий № 3 «Квалификация участника запроса предложений», значимость – 20 %.

Критерий № 3 включает в себя 5 подкритериев:

Подкритерий № 1 «Опыт участника конкурса», значимость», значимость – 25 %

Подкритерий № 2 «Обеспечение кадровыми ресурсами», значимость – 20 %

Подкритерий № 3 «Обеспечение материально-техническими ресурсами», значимость – 20 %

Подкритерий № 4 «Деловая репутация участника», значимость – 20 %

Подкритерий № 5 «Опыт участника конкурса с организациями с широкой филиальной сетью (более 300 точек поставки)», значимость – 20 %

Согласно выписке из протокола заседания Центральной конкурсной комиссии от 19.06.2020 № 123-3, Победителем конкурса признано ООО «Победа», общее количество баллов 36,66. Второй номер присвоено заявке ООО «Тендерный центр «С.Т.И.К.», общее количество баллов 29,66. (Участник № 4).

ООО «Тендерный центр «С.Т.И.К.» с протоколом от 19.06.2020 № 123-3 подведения итогов конкурса не согласно, полагает, что Заказчиком проведена оценка заявки участника № 4 в нарушении положения Документации и действующего законодательства, что создаёт неравные условия между участниками закупок.

По Критерию № 3 «Квалификация участника запроса предложений», (его подкритериям) не присвоены баллы, которые следовало бы присвоить Участнику № 4 при надлежащей оценке заявки, а также не дана оценка, представленной к заявке документов, подтверждающих квалификацию участника конкурса.

**1. По Подкритерию «Обеспечение кадровыми ресурсами». Участнику № 4 дано 0 баллов.**

Согласно п. 3.9.8.8.1. Конкурсной Документации данный подкритерий устанавливается при предъявлении в документации требований к наличию у участников необходимого количества специалистов конкретных специальностей для выполнения условий договора.

При оценке заявки участника Конкурса по данному подкритерию учитываются соответствующие кадровые ресурсы такого участника, а также привлекаемых им к исполнению обязательств по договору третьих лиц.

Согласно Документации, Заказчик запрашивает Персональных менеджеров для обработки звонков, минимальное количество менеджеров - 3 человека, предельное количество менеджеров – 6 человек.

Участником в составе заявки было приложено штатное расписание, справка о кадровых ресурсах по форме банка, приказы о приеме на работу на сотрудников. Общее количество сотрудников – 6 человек.

Все указанные в справке штатные сотрудники ООО «Тендерный центр «С.Т.И.К.» имеют стаж работы, высшее профессиональное образование. Данные сотрудники могут осуществлять (совмещать) функции менеджера для обработки заявок.

По непонятным для Участника причинам оценка заявки по подкритерию «Обеспечение кадровыми ресурсами» Заказчиком не дана.

Наличие в штате необходимого количества сотрудников, вполне позволяет осуществлять функции менеджера для обработки звонков.

Следует отметить, что должность менеджера является универсальной, не требует каких-либо навыков для замещения данной должности.

При этом специальное выделение или добавление в штате организации Участника закупки должности «менеджера для обработки заявок» обременяло бы его /Участника/ нести финансовые издержки связанные с добавлением новой должности, приемом на работу новых сотрудников только лишь для целей участия в данном конкурсе. В этой связи, Участником было принято решение о возложении обязанности по выполнению функций обработки заявок на своих штатных сотрудников.

Таким образом, при рассмотрении заявки Участника по подкритерию «Обеспечение кадровыми ресурсами», Заказчиком необходимая оценка не дана, присвоено 0 баллов.

## **2. По подкритерию № 4 «Деловая репутация участника».**

Согласно пункта 3.9.8.10. в рамках подкритерия «Деловая репутация участника» оценивается количество отзывов, благодарностей и наград, представленных в составе заявки на участие в Конкурсе.

Участником № 4 представлено не менее 10 благодарственных писем, рекомендательных писем и отзывов от своих контрагентов, связанное с сотрудничеством по вопросам поставки офисной бумаги.

Однако в нарушение положений Конкурсной документации, Заказчиком не присвоено ни одного балла по данному подкритерию, что в том числе отражается на итоговой оценке заявки Участника.

## **3. По подкритерию № 5 «Опыт участника конкурса с организациями с широкой филиальной сетью (более 300 точек поставки)».**

Пунктом 3.9.8.11.1 Документации в рамках подкритерия «Опыт участника конкурса с организациями с широкой филиальной сетью (более 300 точек поставки)» оценивается сумма цен договоров сопоставимого с предметом Конкурса (поставка офисной бумаги), заключенных с организациями с широкой филиальной сетью (более

300 точек поставки) и исполненных участником Конкурса в течение определенного периода, предшествующего дате подачи заявок на участие в Конкурсе.

По данному подкритерию Участником № 4 и другими участниками, за искл. Победителя конкурса – ООО «Победа», получено 0 баллов.

Необходимость осуществления поставки по более, чем 300 адресам при условии, что у Заказчика только 68 филиалов и 4 представительства, является необоснованной.

Ранее по прошлогодним протоколам подведения итогов оценки заявок по аналогичной процедуре только ООО «Победа» признавалось победителем закупки при указании цены выше других участников. Указываемая цена ООО «Победа» неоднократно была выше цены розничного рынка. Таким образом, данные действия приводят к необоснованным расходам банка, 100 % бенефициаром которого является РФ в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом. При этом данный Участник на протяжении всего периода проведения закупок является единственным кто обладает опытом работы с организациями с широкой филиальной сетью (более 300 точек поставки) и получает за это баллы.

Чем обусловлена необходимость предъявления Заказчиком требований к опыту со столь значительными точками поставки (более 300) вызывает сомнения, при условии получения баллов по данному подкритерию лишь одним участником (ООО «Победа») на протяжении нескольких лет по аналогичной процедуре, что, очевидно, свидетельствует о необоснованном ограничении конкуренции и возможном сговоре Заказчика с Поставщиком.

Таким образом, учитывая, что действия Заказчика по ненадлежащей оценке заявки Участника ООО «Тендерный центр «С.Т.И.К.», приводят искажению результатов конкурса, нарушению конкуренции, обеспечение которой предусмотрено положениями Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О защите конкуренции», прошу:

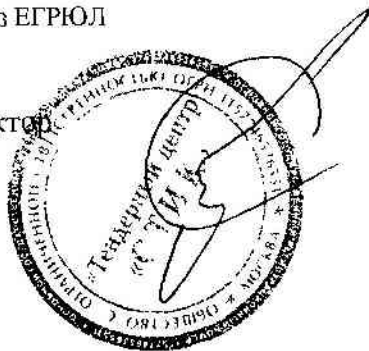
1. Признать незаконным и отменить результаты протокола заседания Центральной конкурсной комиссии от 19.06.2020 № 123-3 об итогах оценки и сопоставления заявок участников конкурса.
2. Провести повторное рассмотрение заявок с учетом положений Конкурсной документации и действующего законодательства.
3. Провести проверку действий Заказчика в соответствии с п.10 ст. 3 ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011 N 223-ФЗ.

Приложения:

1. Копия приказа о назначении генерального директора.
2. Выписка из Протокола заседания комиссии от 19.06.2020 № 123-3;
3. Выписка из Протокола заседания комиссии от 19.06.2020 № 122-3;
4. Выписка из Протоколов заседания комиссии от 28.12.2017 № 121-3;

5. Выписка из Протокола заседания комиссии от 22.11.2018 № 123-З;
6. Выписка из Протокола заседания комиссии от 27.02.2019 № 21-З;
7. Выписка из Протокола заседания комиссии от 23.03.2019 № 46-З;
8. Справка о кадровых ресурсах;
9. Штатное расписание;
10. Приказы о назначении на работу;
11. Благодарственные письма;
12. Выписка из ЕГРЮЛ

Генеральный директор



А.С. Пожаров