

ЖАЛОБА

на действия конкурсной комиссии

при проведении открытого конкурса в электронной форме № 32654/ОКЭ-АО «ТД РЖД»/2024/Д на право заключения договора на оказание аудиторских услуг по РСБУ и МСФО для нужд АО «ТД РЖД» (номер закупки в ЕИС: 32413708906 от 14.06.2024)

14.06.2024 года разместило на сайте <https://etp.comita.ru> закупку № 32654/ОКЭ-АО «ТД РЖД» на право заключения договора на оказание аудиторских услуг по РСБУ и МСФО для нужд АО «ТД РЖД».

Дата и время окончания подачи заявок (по местному времени заказчика) 01.07.2024 11:00 (МСК).

Обжалуемые действия комиссии по осуществлению закупок, которые, по мнению Заявителя, нарушены:

На электронной площадке КОМИТА (<https://etp.comita.ru>) опубликован Протокол рассмотрения и оценки заявок № 32654/ОКЭ-АО «ТД РЖД»/2024/Д/1 от 05.07.2024. По итогам оценки заявок, в нарушение порядка оценки и сопоставления заявок, указанного в Приложении № 1.4 к документации о закупке, участнику с идентификационным номером

1 присвоено 0 баллов в отношении показателя критерия «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами для целей аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности».

Порядок оценки следующий:

Оценка заявок осуществляется по показателю «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами для целей аудита бухгалтерской отчетности» после сопоставления представленных сведений по Форме 1 «Квалификация сотрудников аудиторской организации, имеющих на дату подачи заявки действительный квалификационный аттестат аудитора» (далее – Форма 1).

Расчет количества сотрудников (для целей аудита бухгалтерской отчетности) для оценки заявки по показателю осуществляется следующим образом:

а) количество сотрудников, находящихся в штате организации по основному месту работы, которых Участник закупки привлечет к оказанию услуг в рамках исполнения договора, засчитывается по количеству сотрудников, в отношении которых представлены сведения по

Форме 1;

б) количество сотрудников, не находящихся в штате организации либо работающих по совместительству, рассчитывается следующим образом:

$K_{j\text{спец рсбу}} = K_j \text{ рсбу} * 1/4$, где

$K_{j\text{спец рсбу}}$ - количество сотрудников, принимаемое к оценке заявки по показателю,

$K_j \text{ рсбу}$ - количество сотрудников, не находящихся в штате по основному месту работы либо работающих по совместительству, в отношении которых участником представлены сведения по Форме 1.

Общее количество сотрудников, принимаемое для оценки заявки по показателю, определяется путем сложения показателей, полученных в порядке, предусмотренном подпунктами а и б настоящего пункта.

Максимальное значение показателя «Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами для целей аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности» присваивается Заявке, содержащей документальное подтверждение 20 и более аттестованных аудиторов в области общего аудита (имеющих квалификационный аттестат аудитора), которых Участник закупки привлечет к оказанию услуг в рамках исполнения Контракта, в соответствии с указанным выше порядком.

Остальным Заявкам присваивается балл, равный

$B_j \text{ ресурс рсбу} = 10 * (K_j \text{ рсбу} / 20)$, где

$K_j \text{ рсбу}$ – количество сотрудников в Заявке j-го Участника Конкурса, принятое к

оценке заявки по показателю в соответствии с указанным выше порядком.

В свою очередь в Форме 1 наличие соответствующих требованиям Заказчика Сотрудников должно быть подтверждено копиями заключенных договоров, копиями трудовых книжек либо бумажными выписками из электронных трудовых книжек (заверенными работодателем не ранее даты объявления настоящей Закупки), либо выписками из унифицированных форм №Т-2 «Личная карточка работника» (заверенными работодателем не ранее даты объявления настоящей Закупки), копиями квалификационных аттестатов аудитора, представленных Участником закупки в составе Заявки на участие в Конкурсе.

По данному показателю оценки ООО «Группа Финансы» предоставило копии трудовых договоров, сканы оригиналов справок СТД-Р и копии квалификационных аттестатов на 93 человека.

Согласно порядку оценки и сопоставления заявок наша компания должна была получить максимальный балл.

Доводы жалобы: по нашему мнению нарушен порядок оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе.

Предупреждая довод Заказчика о том, что нами не предоставлены трудовые книжки, поясняем следующее. В штате ООО «Группа Финансы» 93 человека, имеющих квалификационный аттестат аудитора, только 30 из которых работают по основному месту работы, все остальные 62 человека работают по совместительству. Таким образом, по работникам, являющимся совместителями, работодатель может предоставить только трудовой договор (в соответствии с частью пятой статьи 66 Трудового кодекса Российской Федерации сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по желанию работника по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству) и выписку из электронной трудовой книжки в виде справки по форме СТД-Р. В составе заявки ООО «Группа Финансы» на всех штатных сотрудников предоставило оригиналы справок СТД-Р.

Касаемо уточнения в скобках, о заверении работодателем документов не ранее даты объявления настоящей Закупки, поясняем, что все документы заявки подписываются ЭЦП уполномоченного представителя организации, тем самым являются заверенными на дату подачи заявки.

Также обращаем внимание, что унифицированная форма №Т-2 «Личная карточка работника» перестала быть обязательной с 1 января 2013 года, поэтому наша компания данные формы не делает.

Мы считаем, что ООО «Группа Финансы» предоставило исчерпывающий перечень

документов, из которых можно сделать однозначный вывод о наличии трудовых отношений с предоставленными сотрудниками.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.18.1, ст. 23 Федерального закона "О защите конкуренции" от 26.07.2006 N 135-ФЗ, просим Управление Федеральной антимонопольной службы:

1. Рассмотреть жалобу ООО «Группа Финансы» в отсутствие Заявителя.
2. Приостановить определение поставщика (подрядчика, исполнителя) в части заключения контракта до рассмотрения жалобы по существу.
3. Признать комиссию заказчика нарушившей порядок оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе.
4. Выдать обязательное предписание об устранении нарушений.

Приложения:

- Протокол и приказ, подтверждающие полномочия генерального директора;
- Доверенность на Зданюк Е.И.