



107996, Россия, г. Москва,
ул. Малая Пироговская, д. 14 с5
Тел.: +7 (495) 225-2298

www.GBA.ru / E-mail: info@gba.ru

191025, Россия, г. Санкт-Петербург,
Невский пр., 55А, БЦ «Невский Плаза»
Тел.: +7 (812) 627-13-98

Куда: Федеральная антимонопольная служба
125993, г. Москва, Садовая-Кудринская, д.11

От кого: ООО «ГБА»
119435, г. Москва, ул. Малая Пироговская, д.14, стр.5

Исх. № 368/19-ДА
18 ноября 2019 года

Жалоба на действия комиссии по осуществлению закупок

- 1. Заказчик:** Госкорпорация «Росатом» **Адрес:** 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д.24, тел: +7 (499) 949-21- 20. AnVLeonova@rosatom.ru.
- 2. Участник закупки (заявитель):** ООО «ГБА», **ИНН:** 7704511364. **Адрес:** 119435, г. Москва, ул. Малая Пироговская, д.14, стр.5; **телефоны для связи:** (495) 225-22-98 **факс:** (495) 225-22-98; **e-mail:** info@gba.ru; **контактное лицо:** Колесник Карина Сейрановна.
- 3. Адрес официального сайта, на котором размещена информация о закупке:** www.zakupki.gov.ru
- 4. Номер извещения:** № 31908292690

Дата опубликования извещения о проведении закупки: 11.09.2019.

5. Наименование закупки: отбор поставщиков услуг по оценке стоимости имущественных комплексов, недвижимого имущества, акций и долей в уставном капитале по заказу Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом» на 2020 – 2022 гг, лот 2 «Оценка стоимости имущественного комплекса, недвижимого имущества».

6. Обжалуемые действия с указанием норм федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках) которые, по мнению Заявителя нарушены:

В нарушение пункта 5 части 14 статьи 3.2 Закона о закупках организатором предварительного квалификационного отбора не опубликованы результаты оценки заявки ООО «ГБА». Кроме того по нашему мнению нашей заявке присвоены заниженные баллы.

7. Доводы жалобы: Согласно документации предварительного квалификационного отбора оценка заявки проводилась по следующим критериям:

Опыт оказания услуг по оценке не менее 10 (десяти) лет на дату подачи заявки (максимальный бал – 10). Нашей компанией предоставлены требуемые документы, подтверждающие опыт оказания услуг по оценке 15 лет. Согласно методике оценки заявок, нашей заявке должно быть присвоено **5 баллов**.

Общее количество оценщиков (Общее количество оценщиков, входящих в штат участника и являющихся членами СРО, имеющих: стаж работы в оценочной деятельности не менее 2 лет; полис страхования гражданской ответственности в соответствии с требованиями Федерального закона «Об оценочной деятельности в Российской Федерации»; действующий квалификационный аттестат в области оценочной деятельности по направлениям: оценка бизнеса и/или оценка недвижимости и/или оценка движимого имущества и заключили трудовой договор с участником не менее чем за 3 (три) месяца до даты подачи заявки) (максимальный бал – 15). Нашей компанией предоставлены все необходимые документы подтверждающие наличие в штате 21 оценщика, отвечающего требованиям. По условиям оценки заявок нашей заявке должно быть присвоено **15 баллов**.

Обращаем особое внимание, что согласно Приложению № 2 к приказу Госкорпорации «Росатом» № 1/669-П от 08 июля 2019 года, документами, подтверждающими соответствие требованиям, в части трудовых отношений, являются:

- справка о наличии в штате оценщиков;

- заверенные руководителем участника и скрепленные печатью копии трудовых договоров между независимыми оценщиками и участником и копии трудовых книжек независимых оценщиков (все листы).

К штатным сотрудникам относятся - лица заключившие с работодателем трудовой договор. Согласно статье 15 Трудового кодекса трудовой договор, есть соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

В соответствии со статьей 66 Трудового Кодекса Российской Федерации, работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника **основной**. По **желанию работника** сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу **по совместительству**.

К Заявке на участие в процедуре № 31908292690 и в ответе на дополнительный запрос сведений от 21.10.2019 года, нами были представлены документы на всех оценщиков, исходя из запрашиваемых требований. По состоянию на 24.10.2019 года в приложенных документах не были представлены копии 5 (пяти) трудовых книжек наших специалистов, работающих по совместительству. Нами был сделан запрос по основному месту их работы, для предоставления ГК «Росатом», о чем было направлено официальное письмо.

Суммарный размер выручки за 2017 – 2018 гг. (максимальный бал 15, минимальный – 0). Суммарный размер выручки ООО «ГБА» за 2017-2018 гг. составил 58 млн. рублей. Согласно формуле оценки заявок, приведенной в документации закупки, нашей заявке должно быть присвоено **0,13 балла**.

Количество выполненных работ по оценке имущественных комплексов и недвижимого имущества за 2017 – 2018 гг. (максимальный бал 10, минимальный – 0). В своей заявке мы предоставили сведения о 205 выполненных контрактах, согласно критериям оценки заявок, нашей заявке должно быть присвоено **0,55 баллов**.

Количество выполненных работ по оценочной деятельности по заказам организаций Госкорпорации «Росатом» за 2017 – 2018 гг. (максимальный бал – 10). В своей заявке мы предоставили сведения о 30 выполненных работах по заказам организации Госкорпорации «Росатом». В соответствии с критериями оценки, нашей заявке должно быть присвоено **10 баллов**.

Количество выполненных работ по оценке рыночной стоимости объектов недвижимого имущества или имущественных комплексов более 1 млрд руб., выполненных за 2017 – 2018 гг. (максимальный бал – 10). В своей заявке мы предоставили сведения о 100 выполненных работах. Согласно критериям оценки заявок, нашей заявке должно быть присвоено **10 баллов**

Наличие зарубежных филиалов, представительств, аффилированных компаний или работа под единым брендом не менее чем в 5 указанных странах мира (максимальный бал – 10). Нами предоставлены сведения о наличии договоров о работе под единым брендом. В соответствии с методикой оценки заявок, нашей компании должно быть присвоено **10 баллов**.

Наличие действующей аккредитации и/или входящие в перечень участников, прошедших квалификационные отборы, проводимые крупными российскими компаниями (максимальный бал – 10, минимальный – 0). По данному критерию не предоставлено документов в заявке, соответственно, присвоенный бал – **0**.

Наличие/отсутствие участника отбора в Рэнкинге делового потенциала оценочных компаний России на актуальную дату Рэнкинга рейтингового агентства «Эксперт РА» (максимальный бал – 10, минимальный – 0). По данному критерию не предоставлено документов в заявке, соответственно, присвоенный бал – **0**.

Таким образом, согласно опубликованной методике оценки заявка нашей компании должна набрать **50,68 баллов**, и быть признанной прошедшей предварительный квалификационный отбор.

В опубликованном Протоколе по рассмотрению заявок и подведению итогов предварительного отбора наша заявка признана непрошедшей квалификационный отбор. Организатор квалификационного отбора на запрос о предоставлении протокола оценки нашей заявки не ответил.

7. Приложения:

- 7.1 Копия заявки на участие в 1 экз., на 4-л.
- 7.2 Копия приложение № 2 к Документации ПКО Анкета участника в 1 экз., на 25 л.
- 7.3 Часть 1 Тома 1 документации ПКО лот 2 в 1 экз., на 43 л.
- 7.4 Копия документа, подтверждающего право подписи в 1 экз., на 4 л.
- 7.5. Копия приказа Госкорпорации «Росатом» № 1/669-П от 08 июля 2019 г., на 16 л.

Исполнительный директор


А.Л. Дудченко